



RAPPORT ANNUEL 2023-2024

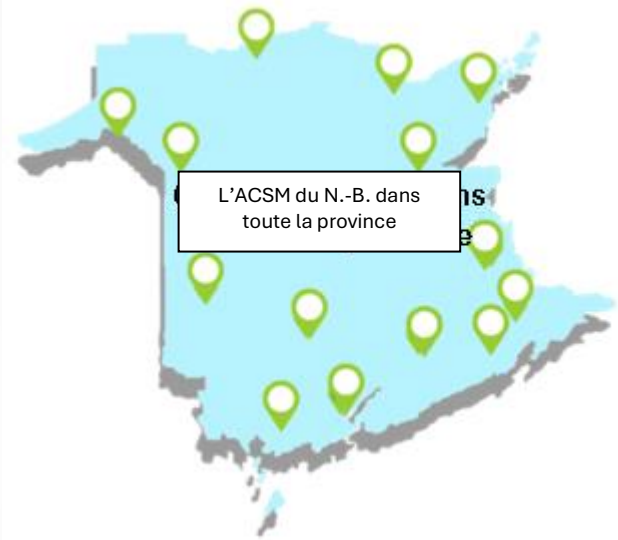


**Canadian Mental
Health Association**
New Brunswick
Mental health for all

**Association canadienne
pour la santé mentale**
Nouveau-Brunswick
La santé mentale pour tous

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTION	3
À PROPOS DE L'ACSM DU N.-B.....	4
RENCONTREZ NOTRE ÉQUIPE	5
SERVICES INTÉGRÉS POUR LA JEUNESSE	6-7
PROGRAMME CPC.....	8
TRAVAIL : PLUS FORT ENSEMBLE.....	9
PROGRAMME DE SOUTIEN PAR LES PAIRS	10
PROGRAMME RETROUVER SON ENTRAIN.....	11
FINANCES.....	12
RÉSEAUX SOCIAUX.....	13
PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES.....	14
COLLECTES DE FONDS DE L'ACSM DU N.-B.....	15-16
COLLECTES DE FONDS EXTERNES	17
ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION	18
NOTRE ÉQUIPE AU TRAVAIL ET AU REPOS	19



Nous reconnaissons respectueusement que l'Association canadienne pour la santé mentale du Nouveau-Brunswick travaille sur les terres traditionnelles non cédées des peuples Mi'kmaq, Wolastoqiyik, Passamaquoddy et Penobscot, qui forment tous la Confédération Wabanaki en tant que signataires du Traité de paix et d'amitié de 1752.

CONSEIL D'ADMINISTRATION :

Amanda O'Sullivan / *Présidente*

Gail Asbell / *Vice-présidente*

D^r Rice Fuller / *Secrétaire*

Angela Ellis / *Trésorière*

Christa Baldwin / *Cheffe de la direction*

Ken Critchley / *Membre hors cadre*

Sean Kinney / *Membre hors cadre*

Susanna DeWolfe / *Rep. du Nord-Est*

Paulette Levesque / *Rep. du Sud-Ouest*

Sylvette Rousselle / *Réseau des bénéficiaires en santé mentale du Nouveau-Brunswick*

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec un grand plaisir et une grande fierté que nous souhaitons la bienvenue à chacun d'entre vous dans cette réflexion sur les réalisations et les progrès de la dernière année. Tandis que vous parcourez le rapport annuel de l'Association canadienne pour la santé mentale du Nouveau-Brunswick pour 2023-2024, nous vous invitons à retracer avec nous le parcours des initiatives transformatrices, des programmes percutants et de notre influence collective marquante dans le paysage de la santé mentale de nos collectivités.

Le présent rapport témoigne de notre engagement inébranlable à promouvoir le mieux-être mental, à faire tomber les préjugés et à plaider en faveur d'un accès équitable aux services de santé mentale dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Ensemble, nous avons relevé des défis, célébré des réussites et forgé des partenariats inestimables qui ont renforcé notre mission et notre détermination.

Nous espérons que les pages qui suivent, qui résument le travail de qualité effectué dans le cadre des programmes, nos perspectives fondées sur des données et l'esprit de collaboration qui définit l'éthique de notre organisme, seront une source d'inspiration. Nous tenons à réaffirmer notre volonté de promouvoir une société où la santé mentale de chacun est valorisée, soutenue et considérée comme une priorité.

Le travail que nous faisons, comme la santé mentale elle-même, est un cheminement, et non une destination. L'ACSM du N.-B. demeure inébranlable dans son engagement à faire la différence. Nous invitons toutes les personnes vivant au Nouveau-Brunswick à se joindre à nos initiatives et à nos revendications pour des soins de santé mentale équitables et accessibles.

Notre merveilleux personnel a fourni à des dizaines de milliers de personnes du Nouveau-Brunswick des services de promotion et de prévention en santé mentale, des initiatives de santé mentale au travail, des programmes d'intervention précoce et des services d'aide à l'emploi.

À notre personnel dévoué, à nos bénévoles, à nos partenaires et aux gens qui nous appuient : nous exprimons notre profonde gratitude pour votre engagement inébranlable et vos efforts inlassables. Votre passion et votre dévouement sont les forces motrices de notre incidence collective, et c'est grâce à nos efforts de collaboration que nous continuons d'ouvrir la voie à un avenir sain.

Nous vous remercions pour votre appui soutenu et votre investissement dans les efforts de l'ACSM du Nouveau-Brunswick. Ensemble, continuons de prôner le mieux-être mental et de créer un avenir plus lumineux et plus inclusif pour tout le monde.

Avec toute notre gratitude,

Amanda et Christa



Amanda O'Sullivan
Présidente du conseil
d'administration



Christa Baldwin
Cheffe de la direction

À PROPOS DE L'ACSM DU N.-B.

La vision de l'ACSM du N.-B.

Un Canada où la santé mentale est un droit universel de la personne.

La mission de l'ACSM du N.-B.

Veiller à ce que toutes les Néo-Brunswickoises et tous les Néo-Brunswickois jouissent d'une bonne santé mentale et d'un bon mieux-être.

Les valeurs de l'ACSM du N.-B.

CONSTANCE. Nous avons longtemps lutté pour améliorer l'état de la santé mentale au Nouveau-Brunswick, mais notre travail n'est pas terminé. Nous restons plus que jamais déterminés à accomplir notre tâche.

INCLUSION. Nous voulons que toutes les personnes du Nouveau-Brunswick se voient représentées et servies par l'ACSM du N.-B. Nous valorisons la voix de celles et ceux qui ont vécu une maladie mentale. Nous reconnaissons une gamme variée d'approches en matière de santé mentale.

PROACTIVITÉ. Nous sommes des leaders et nous privilégions l'action à la parole. Nous allons innover et penser à l'avenir pour continuer à aborder et à améliorer la santé mentale au Nouveau-Brunswick.

COMPASSION. Nous dirigeons avec le cœur. Nous faisons preuve de compassion, d'empathie et d'attention. Nous abordons notre mission avec amour et bienveillance.

COLLABORATION. Nous mobilisons et rassemblons des ressources, des partenaires et des personnes afin de réaliser les changements nécessaires dans nos collectivités et dans le système de santé mentale au Nouveau-Brunswick.

Les soins de santé mentale et de mieux-être au Nouveau-Brunswick sont pour le moins fragmentés. Les gens de la province et leur famille manquent actuellement de soutien dans leur cheminement en matière de santé mentale.

Grand objectif

D'ici 2026, l'ACSM du N.-B. sera un chef de file dans l'animation, la promotion et la création d'un continuum de services de soins de santé mentale équitables et accessibles.

Quatre orientations stratégiques

Activation de la marque
Approfondissement et diversification du financement
Évolution et développement des programmes axés sur la personne
Renforcement de la capacité organisationnelle

RENCONTREZ NOTRE ÉQUIPE

Bureau de Fredericton

Christa Baldwin, cheffe de la direction
Kimberly Somerville, directrice des finances et des ressources humaines
Kristen Barnes, directrice des opérations
Lori Wheeler, directrice des communications
Connie Locke, administratrice des salaires et des avantages sociaux
Angela Pond, cheffe de bureau
Tristan Williams, analyste de recherche
Marco Bonadie, analyste des politiques
Mozhdeh Hedayatifard, adjointe aux ressources humaines

Bureau de Moncton

Julie Allain, gestionnaire des programmes
Diana Gregory, coordonnatrice principale des relations communautaires
Jordan Farquharson, coordonnatrice des relations communautaires

Retrouver son entrain

Dima Devana, gestionnaire du programme
Brittany Tabor, coach
Chloe McKenzie, navigatrice de pairs
Ola Abuzayed, coach
Jocelyn Mabson, coach
Camile Maynard, coach
Josh Baldwin, coach

Programme de pair aidant

Lauren White, conseillère provinciale en soutien par les pairs
Corey Ferguson, conseiller en soutien par les pairs
Israël Parent, conseiller en soutien par les pairs
Sarah Dana, paire aidante communautaire
Ckhyamoy Townsend, pair aidant communautaire
Martin Comeau, pair aidant communautaire

Coordination des programmes communautaires provinciaux

Dawn O'Dell, région de Saint John
Luc Couturier, région de Moncton
Curtis Lauzon, région de Fredericton
Lauren Whiteway, comté de Kent et Shediac
Lisa Cheney, comté de Charlotte
Martha Chown, région de Sussex
Dustin Day, région de Woodstock
Jean-Paul Soucy, région de Grand-Sault
Cécile Goulette, région du Restigouche
Lucie Robichaud, Péninsule acadienne
Jean-Michel Frigault, région de Bathurst
Vanessa Green, région de Miramichi

Travail : Plus fort ensemble (comté de Charlotte)

Jennifer Price, conseillère en emploi
Michelle Deveau, conseillère en emploi



SERVICES INTÉGRÉS POUR LA JEUNESSE (SIJ)



L'ACSM du N.-B. est heureuse de s'engager dans un nouveau partenariat qui unit gouvernement, la collectivité, la philanthropie et, surtout, les jeunes et les familles. En janvier 2024, le gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB) a officiellement annoncé l'initiative des centres intégrés de bien-être pour les jeunes, qui seront établis dans toute la province au cours des deux prochaines années.

Les services intégrés pour la jeunesse (SIJ) sont un modèle conçu pour combler les lacunes en matière de services dans les secteurs de la

santé mentale, des dépendances et du mieux-être pour les jeunes du Nouveau-Brunswick. Les SIJ visent à intégrer les services destinés aux jeunes, aidant les prestataires de services des différents secteurs et organismes à travailler ensemble de manière inédite. Cette nouvelle approche permet aux jeunes de 12 à 24 ans d'accéder à une gamme complète de services conçus dans une optique d'intégration à tous les niveaux pour répondre aux besoins individuels. Les SIJ comprennent des mesures de soutien en matière de santé mentale, de dépendances, de soins primaires, d'éducation, d'emploi et de logement, ainsi que d'autres services sociaux, dans un espace convivial pour les jeunes.

Leur objectif est d'améliorer les expériences et les résultats pour la jeunesse grâce aux mesures suivantes :

- Amélioration de l'accès à des services rapides et à faible seuil d'accès
- Diminution des transitions grâce à la consolidation des soins et des mesures de soutien en un guichet unique
- Conception de programmes de haute qualité qui sont élaborés en collaboration avec les jeunes et les familles afin de répondre à leurs besoins de manière optimale
- Mise en place d'un système d'apprentissage en matière de santé qui révèle comment les jeunes reçoivent un soutien à mesure que nous tirons des leçons de la recherche sur les résultats de notre travail



SERVICES INTÉGRÉS POUR LA JEUNESSE (SIJ) (suite)

Le rôle de l'ACSM du Nouveau-Brunswick dans le cadre de ce partenariat est celui d'hôte administratif, ce qui nous amènera à tirer parti de la recherche, des ressources, des communications, de la mobilisation et de la stratégie et à réunir les fonds nécessaires pour soutenir l'intégration des centres de bien-être pour les jeunes aux quatre coins du Nouveau-Brunswick. Dans le cadre de cette initiative, six centres seront créés et élargis dans la province, soit trois d'ici la fin de 2024, et trois autres d'ici la fin de 2025. Ces centres fonctionneront sous l'encadrement d'un réseau intégré par le biais d'un partenariat et d'une collaboration entre les principaux organismes de soutien dans les différentes collectivités régionales. Chaque centre sera également soutenu par des ressources en nature grâce aux régies régionales de la santé.

Dans leur centre de SIJ local, les jeunes devraient pouvoir accéder aux services suivants : soutien en matière de santé mentale et de dépendances, soins de santé primaires, éducation, emploi et formation, pair-aidance pour les jeunes et les familles, services sociaux et communautaires, initiatives de promotion du mieux-être, et autres services axés sur les besoins et les priorités propres à chaque région.

Le modèle des SIJ est centré sur l'expérience des jeunes et des familles et valorise leur voix à chaque étape du processus. Le point de vue des jeunes et des familles aidera à façonner et à faire évoluer la manière dont les services sont fournis, où ils sont fournis et comment ils sont mesurés. Ce sera aussi un outil pour nous aider à améliorer les services.

Cette transformation innovante des services de santé mentale et de mieux-être pour les jeunes ne serait pas possible sans le soutien du GNB et de ses partenaires philanthropiques, notamment la Fondation Graham Boeckh, Bell, Medavie, RBC, la Fondation McConnell et Skyline. Elle a aussi été rendue possible grâce aux innombrables voix et souvenirs de ceux et celles qui ont plaidé en faveur d'un changement au sein du système de santé mentale. Vos voix ont été entendues et la transformation se profile à l'horizon.



Kristen Barnes, directrice des SIJ

COORDINATION DES PROGRAMMES COMMUNAUTAIRES



Les CPC continuent de s'épanouir dans leurs régions et d'avoir une incidence positive. Leur passion pour la promotion de la santé mentale et du mieux-être et leur désir d'aider les autres ont une fois de plus touché de nombreuses personnes.

Des écoles aux nombreux organismes du Nouveau-Brunswick, les CPC ont fourni des services à plus de 11 000 personnes participantes. Un travail remarquable!

Ils poursuivent leur travail au sein de nos comités internes, comme le comité des jeunes de l'ACSM du N.-B., où ils ont lancé le programme YouthSMART et un site Web : <https://www.youthsmartnb.ca/>

Les CPC participent activement à

divers comités externes, notamment

les comités de prévention du suicide, le comité de défense des intérêts de la communauté, le comité régional de résilience et le comité de rétablissement.

Ils renforcent aussi nos partenariats avec les intervenants suivants :

le GNB, les associations multiculturelles, Coverdale Counseling, les cliniques de toxicomanie et de santé mentale (Horizon et Vitalité) et les municipalités.

Cette année, leur créativité s'est à nouveau démarquée dans leurs initiatives de lutte contre les préjugés :

L'exposition SeeMe au marché des fermiers de Bouctouche et l'exposition Art In Mind à la galerie d'art Sunbury Shores, à Saint Andrews, ont permis de réunir des artistes extraordinaires et de mettre leurs œuvres en valeur. En outre, une initiative d'autosoins pour la population étudiante et le corps enseignant a été organisée en partenariat avec l'Université Mount Alison dans la zone 1.

Grand-Sault, pour sa part, a accueilli une première soirée musicale à la lueur des bougies mettant en vedette quatre violonistes jouant la musique d'ABBA. Ce fut un événement émouvant : les gens se sont rassemblés, ont écouté la musique en silence et ont admiré la scène époustouflante, illuminée par plus de 1 500 bougies.

Comme vous pouvez le constater, les CPC ont travaillé d'arrache-pied pour poursuivre leur incidence positive sur les collectivités.

TRAVAIL : PLUS FORT ENSEMBLE

Le programme Travail : Plus fort ensemble fournit des services d'emploi, d'aiguillage ou d'éducation à des personnes prêtes à travailler ayant divers handicaps. Notre objectif est d'aider une clientèle de 200 personnes, dont 150 ayant élaboré un plan d'action pour l'emploi, et que 40 % trouvent un emploi, fasse du travail indépendant ou entame des études postsecondaires avant la fin de l'exercice financier.

À l'exercice financier 2023 — 2024, le programme Travail : Plus fort ensemble est venu en aide à 406 clients et clientes, dont 372 ont élaboré des plans d'action. Le programme a permis à 81 d'entre eux de trouver un emploi, de travailler à leur compte ou d'entamer des études postsecondaires. Il s'agit d'un record pour notre organisme.



Depuis que nous avons déménagé notre bureau dans la municipalité d'Eastern Charlotte, notre programme s'est considérablement développé. Nous avons établi un nombre important de nouveaux partenariats avec d'autres organismes locaux à but non lucratif ainsi qu'avec des entreprises. Notre clientèle ne cesse de croître et nous sommes impatients d'aider la communauté à atteindre ses objectifs en matière d'emploi.

PROGRAMME DE PAIR AIDANT

Le service de pair-aidance a continué d'évoluer au cours de l'exercice 2023-2024. Les activités ont subi d'importants changements, notamment parce que nous continuons de remplir notre mandat, soit celui d'animer le programme de formation certifiée de pair-aidance du Nouveau-Brunswick et de promouvoir l'intégration des pairs aidants et pairs aidantes dans les milieux cliniques et communautaires grâce à l'appui du ministère de la Santé.

Les faits saillants sont les suivants :

- Planification stratégique du programme
- Élaboration et mise en œuvre d'un projet pilote de programme de pair-aidance communautaire (comté de Charlotte, Fredericton, Moncton)
- Conférence des premiers répondants du Nouveau-Brunswick
- Formation sur la pair-aidance dans les campus (UNB)
- Programme francophone certifié de pair-aidance
- Communauté provinciale de praticiens en pair-aidance
- Mise en œuvre : plateforme de gestion des dossiers CaseWORKS
- Mise en œuvre : plateforme de travail autonome SafetyLine
- Consultations dans le cadre du projet Repenser la capacité, du modèle Stepped Care 2.0 et de l'Alliance nationale de l'impôt pour personnes handicapées.



CONFERENCE INVITATION

EMPOWERING & CELEBRATING

NEW BRUNSWICK FIRST RESPONDERS

WU CONFERENCE CENTRE

05.18 | 05.19

University of New Brunswick,
6 Duffie Drive, Fredericton

REGISTRATION:



Offered by: Critical Incident Stress Management of New Brunswick (CISM-NB) in partnership with Canadian Mental Health Association of New Brunswick & the Government of New Brunswick
Please note that presentations will mostly be offered in English with access to simultaneous translation services.



PROGRAMME RETROUVER SON ENTRAIN

Cette année a marqué une étape importante dans les efforts de sensibilisation et de promotion de notre programme. Notre équipe s'est lancée dans un périple à l'échelle de la province, distribuant des dépliants et des produits de promotion de notre programme dans les cliniques, les organismes et les centres communautaires afin d'accroître notre présence et notre accessibilité.

Par ailleurs, des campagnes passionnantes avec Pattison et Stingray se profilent à l'horizon. Elles nous permettront de promouvoir Retrouver son entrain dans les abribus, sur les panneaux d'affichage numériques et par le biais de publicités radiophoniques, amplifiant ainsi notre portée et notre influence.

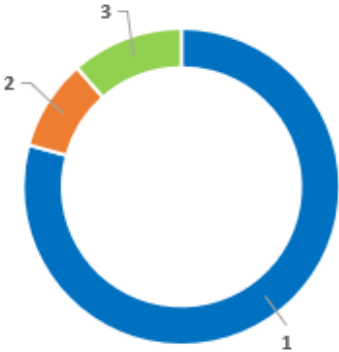
En étroite collaboration avec les organismes locaux, nous avons organisé de nombreuses activités afin de favoriser la mobilisation et le soutien de la collectivité. Entamant un virage décisif vers l'inclusion et l'élimination des obstacles, nous avons lancé progressivement le programme, qui ne nécessite plus l'intervention d'un prestataire de soins primaires.

Nouant des partenariats avec des associations multiculturelles et interagissant avec des écoles secondaires, nous avons veillé à ce que nos services trouvent un écho auprès de diverses communautés et des jeunes, soulignant ainsi notre engagement en faveur du mieux-être holistique. Réfléchissant à toutes nos réalisations, nous nous réjouissons de l'avenir du programme Retrouver son entrain!

A flyer for the "BRICK BY BRICK" event. At the top, it says "BounceBack® PRESENTS:". Below that is a logo made of colorful bricks. The main text reads "BRICK BY BRICK" in large, bold, colorful letters. Underneath, it says "9TH MAR 1:00 PM" and "THE LANDING 7 MILL STREET, FREDERICTON". The flyer includes a description: "Join the BounceBack team for relaxing afternoon of building with Lego while learning about the programs that the Canadian Mental Health Association of NB has to offer in our community. No registration - First come, first serve." It also provides contact information: "For more information, contact Brittany Tabor: (506) 406-4021 or brittany.tabor@cmhnb-acsmnb.ca". Logos for the Canadian Mental Health Association and Mill Town are at the bottom.

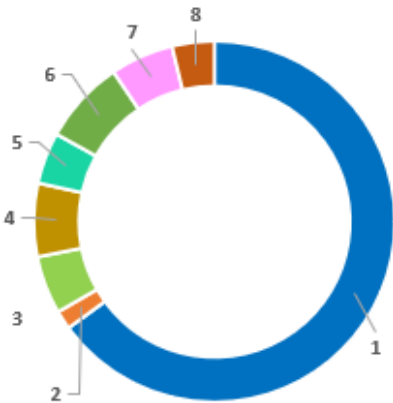
FINANCES

Revenues

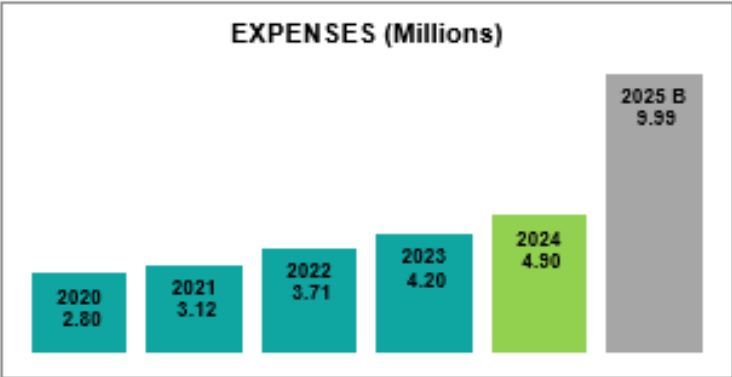
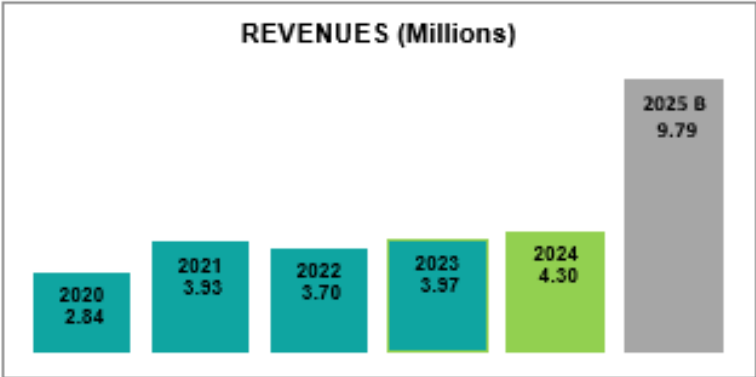


1	● Program Revenues & Grants	\$3,407,386	79%
2	● Fundraising & Donations	\$399,221	9%
3	● Administration Fees	\$492,755	11%
		\$4,299,362	

Expenses



1	● Salaries & Benefits	\$3,181,147	65%
2	● Training & Development	\$82,745	2%
3	● General Office	\$254,398	5%
4	● Building & Equipment	\$321,660	7%
5	● Travel and Meetings	\$226,284	5%
6	● Materials, Supplies, Other	\$367,577	8%
7	● Advertising & Promotion	\$276,914	6%
8	● Other (Admin & Professional Fees)	\$184,935	4%
		\$4,895,659	



** Le rapport de l'auditeur indépendant peut être fourni sur demande **

MÉDIAS SOCIAUX



WWW.ACSMNB.CA

201 341 visiteurs

(708 981 visites au total)



1 500 abonnés

8 200 comptes

uniques atteints



15 360 abonnés au total

712 nouveaux abonnés

23 964 personnes touchées



717 abonnés

11 800 vues

820 heures



PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

Gouvernement du Nouveau-Brunswick

Retrouver son entrain N.-B., coordinateurs et coordinatrices de programmes communautaires, programme provincial de pair aidant, comités de prévention du suicide (Santé), Travail : Plus fort ensemble (EPFT), pairs aidants certifiés, financement de capacité (Développement social)



Services aux sourds et malentendants du Nouveau-Brunswick

Animation de programmes pour la communauté sourde et malentendante



Eastern College

Camp d'été pour les élèves de 9 à 15 ans



Université de Moncton

Formation de pair-aidance pour les premiers intervenants, pairs aidants certifiés



UNIVERSITÉ DE MONCTON

Université du Nouveau-Brunswick

Projet de recherche sur les femmes dans la pandémie et la suicidalité

ACCESS Esprits ouverts

Programme national de recherche et de prestation entourant la santé mentale des jeunes. Formation ACCESS sur les principes fondamentaux de pair-aidance pour les jeunes



GreenShield Canada

Mise à jour des programmes d'éducation en matière d'emploi

Centraide

Financement du projet VSVP et collaboration avec les Services aux Sourds et Malentendants du Nouveau-Brunswick

ANBL

Programme provincial D2R : From Dependency to Recovery (de la dépendance à la guérison)



Association francophone des aînées et aînés du N.-B.

Projet pour les aînés francophones



COLLECTES DE FONDS DE L'ACSM DU N.-B.

Gals & Giggles

Une collecte de fonds pour la santé mentale avec des humoristes passionnées par la défense de la santé mentale dans notre collectivité. Les 15 \$ versés pour chaque billet resteront ici, à Saint John, pour aider les membres de la collectivité qui ont besoin de soutien en santé mentale... gratuitement!

Empowerment Gala

L'ACSM du N.-B. et EXIT Realty Advantage ont organisé le gala Empowerment : Investing in YOU à l'hôtel Delta de Fredericton le 29 septembre 2023. Les personnes participantes ont eu droit à une prestation de musique en direct (Irish Mythen), à une conférence (Kate Davis), à une vente aux enchères silencieuse en direct et à un repas multiservice. Une cérémonie de remise de prix a également été organisée pour récompenser deux étoiles communautaires de la santé mentale. Ce fut une soirée d'inspiration, d'interaction, de communauté et de célébration. Nous remercions tous nos commanditaires et les personnes participantes qui nous ont aidés à amasser des fonds pour notre organisme.

Soirée avec Joel Plaskett

Nous avons organisé une collecte de fonds au Casino NB, une soirée intime avec Joel Plaskett, pour soutenir l'ACSM du N.-B. et ses programmes dans la région de Moncton.

Soirée en compagnie de James Mullinger et ses amis

Pour donner le coup d'envoi à la première fin de semaine du FROSTival, 300 personnes se sont jointes pour une soirée de plaisir, de rire et de sensibilisation afin d'encourager l'ACSM du N.-B. et ses initiatives dans la région de Fredericton.

Curl for Mental Health

L'événement Curl for Mental Health fut une excellente occasion de se retrouver en famille, entre amis ou entre collègues tout en appuyant des initiatives pour la santé mentale dans la région du Grand Saint John.

Défi push-up

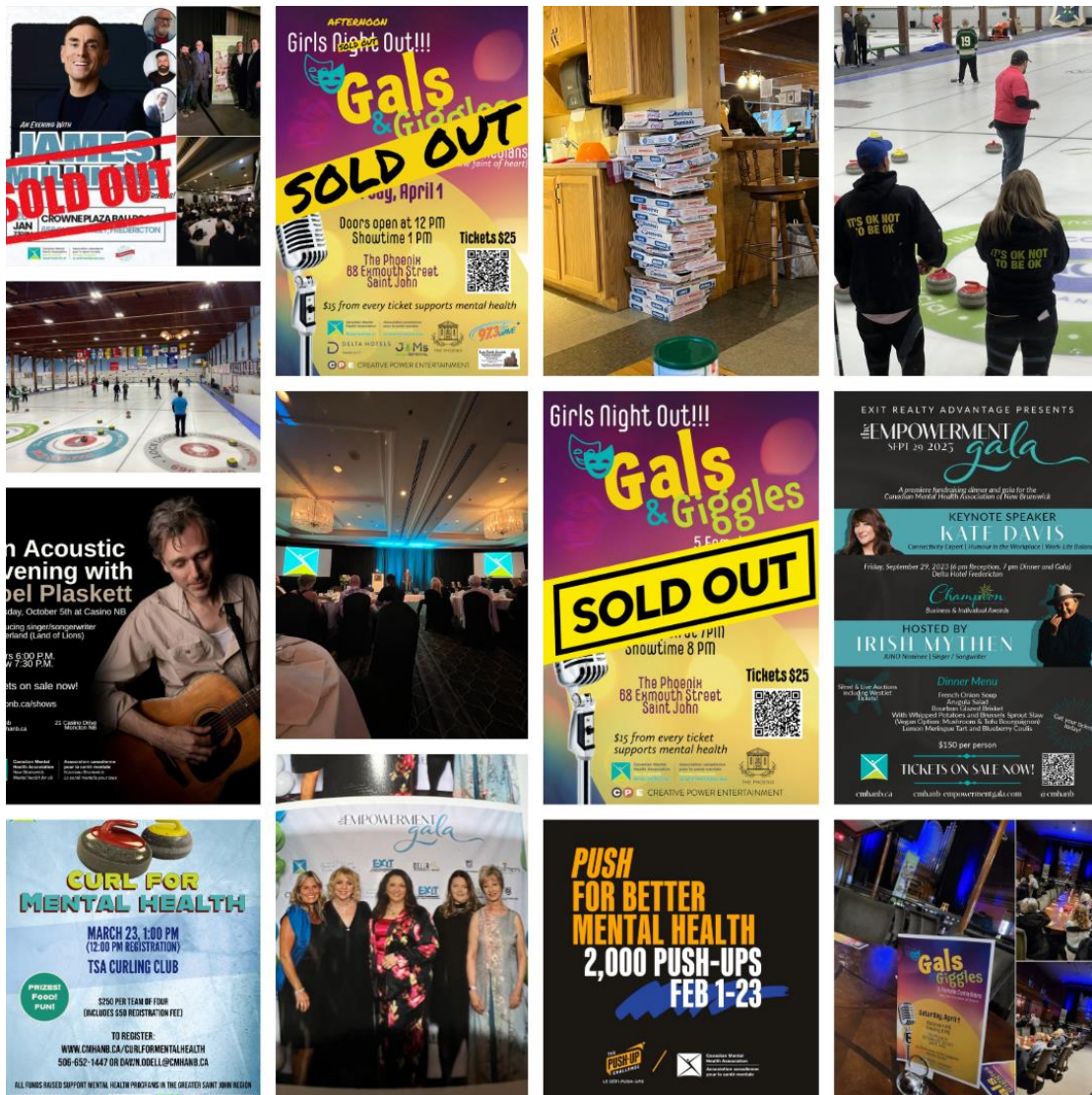
Un succès retentissant pour la première édition du Défi push-up national au Nouveau-Brunswick! Nous tenons à remercier les membres de notre équipe qui ont accepté de relever le défi au nom de l'ACSM du N.-B. et qui ont fidèlement consigné leurs progrès dans l'application. Dave Asbell s'est même classé au 14e rang parmi les 20 meilleurs au Canada.

- 2,45 millions de dollars bruts amassés au total à l'échelle du pays
- Une somme très impressionnante, car cette initiative a été planifiée sans obligation de collecte de fonds.
- 49 608 personnes participantes

COLLECTES DE FONDS DE L'ACSM DU N.-B. (suite)

- 44 millions de push-up ou d'autres formes d'exercices;
- Don moyen par participant de 49,19 \$
- 23 % des fonds bruts iront à The Push-Up Challenge (TPUC) en Australie, ce qui permettra de financer l'administration du programme, toute la publicité et les huit employés à temps plein
- Collectivement, 862 031 939 impressions dans 534 médias pour l'ACSM
- Selon les données de 2023, parmi les 30 principaux événements de pairs au Canada, TPUC se classerait au 6^e rang en matière de participation

TPUC 2024 a fait une entrée remarquée sur la scène canadienne des événements de pairs, attirant plus de participants que Jeunesse, J'écoute et de revenus que CAMH.



COLLECTES DE FONDS EXTERNES

Voici une liste de quelques Néo-Brunswickois et Néo-Brunswickoises qui se sont rassemblés pour collecter des fonds par eux-mêmes afin de soutenir notre organisme :

Patrick Roy et Thomas Mallet d'Acadie Stream ont organisé un tournoi de jeu vidéo d'une fin de semaine dans toute la province pour collecter des fonds. C'était la deuxième édition de cet événement et ils ont l'intention de poursuivre cette initiative et de nous soutenir à l'avenir.

En juillet s'est tenu le **tournoi de golf de Hartland Covered Bridge** sur le terrain de golf du même nom, commandité par Covered Bridge Chips. La totalité des recettes a été versée à l'ACSM du N.-B.

Le **tournoi de golf commémoratif Finlayson**, organisé par **PAR 94 Bar and Golf Lounge** s'est tenu en septembre 2023 en l'honneur de Chris Finlayson, de Riverview (Nouveau-Brunswick), afin de rassembler la communauté des golfeurs de Fredericton et de sensibiliser les gens à une triste réalité s'accompagnant souvent de préjugés : la santé mentale nous concerne tous. Cet événement a permis de récolter un total de 14 000 \$.

L'événement de lutte **IHW Wrestling** a permis de recueillir 710 \$ pour l'ACSM du N.-B. grâce au tirage 50/50 à la première de IHW : ENVY — 2024, le samedi 16 mars 2024!

Le **Slo-Pitch pour la santé mentale 2023 de Marwood Itée** a permis de recueillir 1796 \$ pour l'ACSM du N.-B. à titre de don commémoratif pour Dave Harris.

Kent Building Supplies a organisé une vente au comptant afin de recueillir des fonds pour l'ACSM du N.-B.

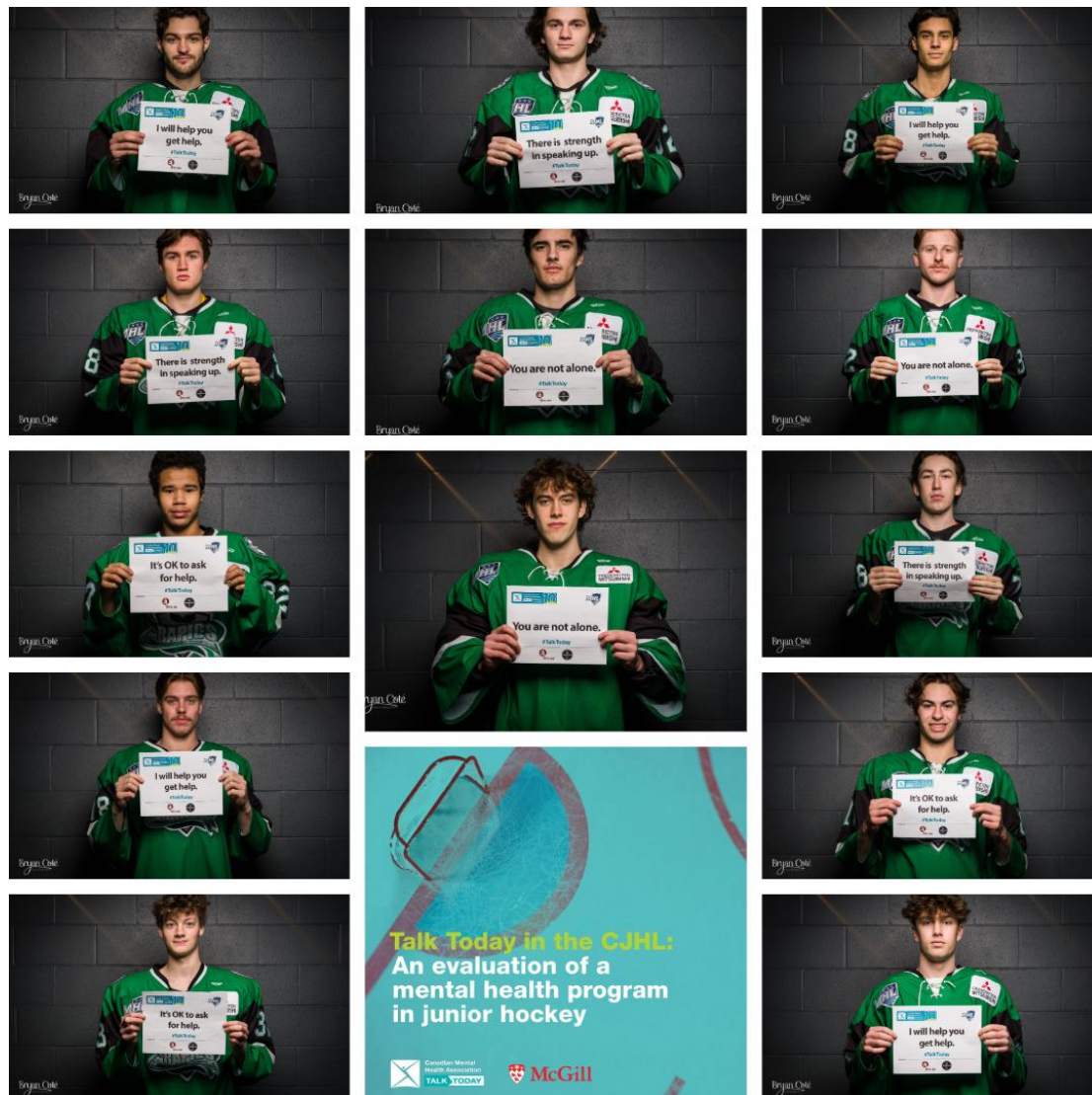
Le **comité de résilience** a fait un don à l'ACSM du N.-B. pour financer des publicités radio sur la santé mentale, le mieux-être et les autosoins pendant un an.

L'ACSM du N.-B. est l'organisme de bienfaisance choisi pour le spectacle annuel de **Fusion Productions** à Fredericton.

Les partenaires du hockey junior ont organisé un événement spécial à Moncton le 24 janvier, le **match des meilleurs espoirs de la LNH et de la LCH**. Dans le cadre de ce match, ils ont organisé un tirage 50/50 qui a permis de récolter 28 735 \$.



ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION



Parlons-en

« L'ACSM du N.-B. est reconnaissante pour ses partenariats dans le monde du hockey, qui sont une force motrice pour ce programme depuis le début, particulièrement la LHJMQ pour ses efforts de sensibilisation et de mobilisation au profit de Parlons-en au fil des années. Nous sommes très fiers de ce que l'initiative Parlons-en est devenue grâce au leadership national, à la coordination provinciale, au personnel régional et à la collaboration de la LCH, qui s'est développée pour devenir un symbole de réelle collaboration et d'importantes répercussions. Les membres des différentes équipes de la LCH, notamment Moncton, Saint John et Bathurst, jouent un rôle de premier plan au sein de la communauté. Les joueurs, notamment, sont d'excellents modèles qui exercent une influence positive sur les jeunes fans et leur famille. »

